



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
«ГОРОД ЕРМОЛИНО»**

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» декабря 2015 года

№ 449

Об утверждении муниципальной целевой
Программы «Кадровая политика муниципального
образования «Городское поселение
«Город Ермолино» на 2016.г.»

В соответствии с Федеральным Законом № 131-ФЗ от 06.10.03 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Уставом муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную целевую Программу «Кадровая политика муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» на 2016г.» (Приложение).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2016 года.

**Глава администрации
муниципального образования
«Городское поселение «Город Ермолино»**

О.К.Запольский

Опт: - 3 экз;
В дело-2 экз;
Адм. - 1 экз.

Утверждено Постановлением Администрации
муниципального образования «Городское
поселение «Город Ермолино»
№ 449 от 31 декабря 2015 г.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

**«Кадровая политика муниципального образования
«Городское поселение «Город Ермолино»
на 2016г.»**

ПАСПОРТ
Муниципальной целевой программы «Кадровая политика
муниципального образования «Городское поселение «Город
Ермолино» на 2016г.»

Наименование Программы	Муниципальная целевая Программа «Кадровая политика муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» на 2016г.»
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»
Цель Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» • Повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» • Повышение социальной защиты и привлекательности службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества предоставляемых услуг населению • Рост кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»
Перечень основных мероприятий Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия по повышению квалификации муниципальных служащих • Семинары • Сопровождения • Переподготовка муниципальных служащих • Проведение аттестации муниципальных служащих • Целевое направление в институты • Подготовка кадрового резерва для органов местного самоуправления • Премирование работников учреждений местного самоуправления за эффективную работу и достижение конкретных результатов деятельности • Осуществление выплат стимулирующего характера муниципальным служащим • Подготовка материалов и участие в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Калужской области» • Прочие мероприятия в направлении кадровой политики органов местного самоуправления муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»

Сроки реализации	2016г.
Объём и источник финансирования	Средства бюджета муниципального образования «городское поселение «Город Ермолино» 2016г. – 2 439 096 руб.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» • Повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг населению • Снижение количества жалоб населения в органы власти Калужской области • Привлечение молодых кадров для работы в органах местного самоуправления
Система организации контроля за исполнением Программы	Текущий контроль – Глава администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»

1. Содержание проблемы и необходимость её решения программными методами.

Основанием для разработки Программы являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Закон Калужской области от 03.12.2007г. № 282-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области»
- Положение об Администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»;
- Положение о подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение «город Ермолино».

В последние годы в Ермолино сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами Администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино».

Причины – низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципального управления.

Программа позволит улучшить кадровое обеспечение администрации, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность служащих в достижении конкретных результатов работы.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, а также образовательных учреждений различного уровня, что в конечном итоге, и обуславливает необходимость применения программных методов.

2. Основные цели и задачи Программы

Основной целью настоящей программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино».

3. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2016г. Выполнение основных мероприятий предусмотрено в течении срока действия Программы.

4. Система основных мероприятий Программы.

- 1) Обучение, переподготовка повышение квалификации:
- 2) Оценка эффективности деятельности муниципальных служащих по результатам работы.
- 3) Целевое направление на учебу в высшие учебные заведения:
- 4) Проведение семинаров для различных категорий муниципальных служащих:
- 5) Проведение аттестации муниципальных служащих, прочие мероприятия.

5. Источники финансирования и суммы необходимых средств для реализации Программы

Источник финансирования: Бюджет муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино».

Объёмы финансирования на запланированные мероприятия являются заявленной потребностью и подлежат корректировке исходя из реальной возможности бюджета муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино».

6. Ожидание результата:

Эффективность реализации Программы и использование выделенных на неё средств бюджетов всех уровней будет обеспечена за счёт:

- исключения возможностей нецелевого использования бюджетных средств;
- прозрачности и целесообразности отпущенных средств.

Реализация Программы позволит:

- обеспечить охват большего количества муниципальных служащих различными процедурами переподготовки, повышение квалификации;
- провести аттестацию муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки;
- привлечение в муниципальное управление высококвалифицированные кадры;
- разработать систему критериев оценки эффективности муниципальных служащих.

В конечном итоге:

- повысить качество оказываемых услуг для улучшения уровня жизни населения города Ермолино;

- повысить уровень профессионализма в применении компьютерных средств для развития коммуникативных навыков решения управленческих проблем муниципального уровня.